



EDITAL DE CONVOCAÇÃO Nº 191/2012-PRH

A PRÓ-REITORA DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ, no uso de suas atribuições e considerando os editais nºs 001/2011-PRH e 143/2011-PRH, resolve:

TORNAR PÚBLICA

A convocação dos candidatos abaixo, aprovados em Concurso Público para provimento do cargo de Professor de Ensino Superior da Carreira do Magistério do Ensino Superior do Paraná, realizados de conformidade com os Editais nºs **001/2011-PRH e 143/2011-PRH** para realização de exame médico.

Edital nº 001/2011-PRH

Candidata: **Carla Hidalgo Capelassi**

Área de conhecimento: (43) Gestão do Vestuário, Tecnologia da Confeção e Modelagem (CTC/DDM)

Edital nº 143/2011-PRH

Candidato: **Matheus Felipe de Castro**

Classificação: 1º lugar

Área de conhecimento: (24) Direito Penal (CSA/DDP)

2 - O exame médico compreenderá avaliação oftalmológica⁽¹⁾, audiometria⁽²⁾ e análise de exames complementares, que são: hemograma, plaquetas, urina I, glicose, colesterol, triglicerídeos, HDL - colesterol, LDL - colesterol, raio X de tórax P. A. com laudo, TSH⁽³⁾ e creatinina⁽³⁾.

⁽¹⁾ Exame não realizado pela UEM e às expensas dos convocados.

⁽²⁾ Apresentar laudo do otorrino, no caso de a audiometria acusar alteração.

⁽³⁾ Para os convocados com idade acima de 45 anos.

3 - Os exames poderão ser realizados gratuitamente pelo Laboratório de Ensino e Pesquisa em Análises Clínicas (LEPAC) da UEM, localizado no Câmpus Universitário, Bloco K-10, mediante agendamento prévio na Divisão de Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), localizada no Câmpus Universitário, Bloco 02, 1º andar, telefones (44) 3011-4259 e (44) 3011-4039. Os exames laboratoriais poderão ser realizados em laboratórios particulares às expensas dos convocados.

4 - De posse do resultado dos exames complementares, da audiometria e avaliação oftalmológica, os convocados deverão agendar horário com o SESMT, telefone (44) 3011-4520, para avaliação médica admissional com o médico do trabalho da UEM.

5 - A consulta admissional deverá ser realizada até o dia **31 de agosto de 2012**, impreterivelmente, mediante apresentação da Ficha de Informações Médicas, do resultado dos exames complementares com fotocópia dos mesmos, das avaliações médicas e apresentar a carteira de vacinação para a obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional.

6 - As fotocópias dos resultados dos exames complementares serão retidas pelo Médico do Trabalho e as vias originais deverão ser entregues, pelo convocado, à Divisão de Recrutamento e Seleção (RES).



7 - Os convocados deverão informar à RES por meio do correio eletrônico concurso@uem.br a data agendada para a avaliação médica admissional.

8 - Após a avaliação médica admissional deverão encaminhar à RES o Atestado de Saúde Ocupacional e o resultado dos exames complementares, em vias originais, para que sejam tomadas as providências necessárias à continuação do processo de admissão.

9 - A RES encaminhará o resultado da avaliação médica preliminar à Divisão de Saúde e Medicina Ocupacional (DIMS) que realizará perícia médica de caráter eliminatório.

10 - No caso de a perícia médica atestar inaptidão temporária, o candidato será convocado para nova avaliação, por meio de edital específico, e poderão ser solicitados exames complementares.

11 - Ocorrendo nova convocação face à inaptidão temporária, se o candidato não atender à convocação para nova avaliação, será considerado desistente do concurso público.

12 - No caso de a perícia médica atestar inaptidão para o cargo, o convocado será automaticamente eliminado do concurso público.

13 - Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários da UEM.

Maringá, 09 de agosto de 2012.

Profª. Dra. Sonia Lucy Molinari,
Pró-reitora de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários