



EDITAL Nº 183/2010-PRH

A PRÓ-REITORA DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ, no uso de suas atribuições e atendendo aos termos da Lei Complementar nº 108, de 18/05/2005, publicada no Diário Oficial nº 6982, de 24/05/2005, com redação alterada pela Lei Complementar nº 121, publicada no Diário Oficial nº 7546 de 29/08/2007, o Despacho do Excelentíssimo Senhor Governador nos autos de protocolo nº 10.029.332-3, fls. 51, de 26/02/2010 e o Convênio nº 6563/2009, firmado entre o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação – FNDE e esta Universidade, resolve:

TORNAR PÚBLICA

A convocação dos candidatos aprovados e classificados nos Testes Seletivos regidos pelos Editais nºs 053/2007-DRH e 352/2009-PRH, conforme Anexo Único deste Edital, para atuarem junto ao Hospital Universitário Regional de Maringá e o Núcleo de Educação à Distância.

2. Os convocados deverão comparecer na Divisão de Recrutamento e Seleção da UEM, **mediante agendamento**, situada na Avenida Colombo, 5.790, bloco 104, sala 28 no Câmpus Universitário de Maringá-PR, até o dia **21 de maio de 2010**, para fins contratuais, observadas as disposições contidas no presente Edital.

3. Para início imediato das atividades laborais os convocados deverão apresentar **Atestado de Saúde, expedido por médico registrado no Conselho Regional de Medicina do Paraná**, considerando-o apto para o exercício da função, objeto da contratação.

4. Aos contratados será concedido o prazo de 30 (trinta) dias corridos, a partir do início da vigência do contrato de trabalho, para obrigatoriamente, providenciarem a realização dos exames laboratoriais e a conseqüente consulta com Médico do Trabalho da UEM, para fins de obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional em cumprimento à Lei Federal nº 6.514, de 22/12/1977 regulamentada pela Portaria Ministerial nº 3.214, de 08/06/1978, no que se refere a Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho nº 7 (NR-7) e o art. 22, inc., VI da Lei Estadual nº 6.174, de 16/11/1970.

5. Os convocados deverão providenciar os seguintes exames laboratoriais:

- a) Hemograma;
- b) Urina I;
- c) Parasitológico de fezes;
- d) Glicemia em jejum;
- e) Colesterol total;
- f) Colesterol HDL;
- g) Triglicerídeos;
- h) Anti-HBs (apenas para os contratados para atuarem junto ao HUM);
- i) Anti-HCV (apenas para os contratados para atuarem junto ao HUM).

6. Os exames poderão ser realizados gratuitamente pelo Laboratório de Ensino e Pesquisa em Análises Clínicas (LEPAC) da UEM, localizado no Câmpus Universitário, Bloco K-10, mediante agendamento prévio na Divisão de Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), localizada no Câmpus Universitário, Bloco 104, sala 59, telefones (44) 3011-4259 e (44) 3011-4039.

7. O SESMT fará o encaminhamento dos candidatos ao LEPAC.

8. Os exames laboratoriais poderão ser realizados em laboratórios particulares, a expensas do convocado.



9. A consulta admissional com o Médico do Trabalho da UEM é **obrigatória**, deverá ser agendada pelo telefone (44) 3011-4520 e será realizada no Bloco 09 (fundos), mediante a apresentação do resultado dos exames laboratoriais e da carteira de vacinação.

10. Após realizar a consulta admissional com o Médico do Trabalho da UEM, os convocados deverão entregar o Atestado de Saúde Ocupacional na Divisão de Recrutamento e Seleção.

11. Para o firmamento do contrato, os convocados deverão apresentar **fotocópia e original** dos seguintes documentos:

- a) Certidão de nascimento ou casamento;
- b) Cédula de Identidade (2 cópias);
- c) CPF (2 cópias);
- d) Título de Eleitor;
- e) Certidão de quitação eleitoral (obtida no endereço www.tse.gov.br (imprimir a certidão e a validação));
- f) Certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, quando do sexo masculino;
- g) Carteira de Trabalho e Previdência Social (página onde consta o nº da carteira, da qualificação civil, 1º e último contrato de trabalho);
- h) Número e data de cadastramento no PIS/PASEP, se já for cadastrado;
- i) Diploma de graduação para a função de Enfermeiro;
- j) Histórico escolar do curso de graduação para a função de Enfermeiro;
- k) Curso de Técnico em Enfermagem para a função de Técnico em Enfermagem;
- l) Registro no Conselho Regional competente, para as funções de Enfermeiro e Técnico em Enfermagem;
- m) Comprovante do pagamento da anuidade do Conselho referente ao ano de 2010 para as funções de Enfermeiro e Técnico em Enfermagem;
- n) Comprovante de conclusão ensino médio para a função de Técnico Administrativo;
- o) Certidão de nascimento de filhos menores de 21 anos, se possuir;
- p) Atestado de saúde, conforme item 3 deste edital.

12. Os candidatos convocados que não atenderem ao disposto no presente Edital serão excluídos do teste seletivo.

13. Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários da UEM.

Maringá, 12 de maio de 2010.

Profa. Dra. Neusa Altoé
Pró-Reitora



ANEXO ÚNICO DO EDITAL Nº 183/2010-PRH

ENFERMEIRO - Teste seletivo regido por meio do Edital nº 053/2007-DRH

CANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
VALDEZ DIAS DOS SANTOS	34º Lugar
SONIA RENATA MARTINEZ	35º Lugar

TÉCNICO ADMINISTRATIVO - Teste seletivo regido por meio do Edital nº 352/2009-PRH

CANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
DIEGO OLIVEIRA MALDONADO	56º Lugar
ERICK SEITI TSUNETO	57º Lugar
DANILO ANTONIO DE MORAES ALVES	58º Lugar
ELTON JULIO DE SOUZA	59º Lugar
JULIANA HENRIQUE BARBOSA	60º Lugar

TÉCNICO EM ENFERMAGEM - Teste seletivo regido por meio do Edital nº 053/2007-DRH

CANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
ALINE EMANUELLE ROMÃO	112º Lugar
BIANCA CIOFFI ELIAS PEREIRA	113º Lugar